

הדירקטוריון ומהפיכת הבטיחות בישראל

כלכלה / נדל"ן היום

מה הקשר בין אחריות לבטיחות?

תאונה בעבודה? מנהלים ותאגידים חשופים יותר מתמיד להעמדה לדין
ויתקשו לחמוק מאחריות



צילום: Envato Elements // הסלח אחריות על כרטיס יומים

יוני 2022

ארז מימון (MB.c ,BS.c)

דירקטור, ראש תחום בטיחות וגהות

פאהן קנה ניהול בקרה

טל': 052-9214966

Erez.Maimon@il.gt.com

רקע מקצועי

- ראש מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית

- חוקר תאונות עבודה ראשי משרד הכלכלה

- סגן מפקד מש"א 7000

- ראש ענף ניסויים והבטחת איכות בנס"א

- ראש ענף פיתוח פיקוד העורף

רקע אקדמי

M.Sc. - הבטחת איכות ואמינות

B.S.c - בפיסיקה



מטרת ההרצאה

**הצגת האתגרים והכלים העומדים בפני הדירקטור,
להתמודד עם תחום הבטיחות והבריאות התעסוקתית
בארגון, לאור מהפיכת הבטיחות בתחום זה בישראל
בשנים האחרונות.**



תחום הבטיחות עוסק בשני תחומים מרכזיים



**בריאות תעסוקתית -
מניעת מחלות מקצוע**



**בטיחות בעבודה -
מניעת תאונות עבודה**

אירוע ברמה הלאומית



=



יותר מפי 3 מהיקף
ההרוגים בתאונות
דרכים

מעל 860 מתים
בשנה

אחריותם של המנהלים והתאגיד לבטיחות העובדים



(מיתוך פקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש) - תש"ל 1970)

222. חברה, אגודה שיתופית או כל חבר בני אדם אחר שעברו אחת העבירות לפי פקודה זו, רואים כאחראי לעבירה גם כל מנהל, שותף או פקיד אחראי, של אותו חבר בני אדם, ואפשר להביאו לדין כאילו עבר הוא את העבירה, אם לא הוכיח שהעבירה נעברה שלא בידיעתו ונקט אמצעים סבירים למניעת העבירה.

עיקרי השינויים בתפיסת הבטיחות במדינת ישראל



חקיקה



חקירה



הרחבת כתבי
אישום למנהלים



החמרה בדיון



תודעה ציבורית



עדכון מדיניות העמדה
לדין תאגידים

מדיניות העמדה לדין משתנה: (פורסם בנובמבר 2019)

פרקליט המדינה, שי ניצן, פירסם בשבוע שעבר הנחיה בעניין מדיניות התביעה בהעמדה לדין פלילי וענישה של תאגידים. עורכי דין שמייצגים תאגידים יגלו עד מהרה שההנחיה אינה מחדשת הרבה, אלא בעיקר מפרטת באופן סדור את השיקולים שנשקלים כבר היום בידי רשויות האכיפה בהעמדה לדין של תאגידים. עם זאת, יש בהנחיה מאמץ נוסף להדגיש מגמה מתגברת בשנים האחרונות, והיא תמריצים לתאגידים לגבש תרבות של **אכיפה עצמית**, ציות – וגם דיווח ושיתוף פעולה עם הרשויות כשמתקיימת עבירה.



שי ניצן בכנס באיירפורט סיטי, החודש
צילום: אילן אסייג



TheMarker

הירשם/הירשמי

מנהלים, רוצים שלא יתבעו אתכם? השקיעו בתרבות

פרקליט המדינה, שי ניצן, פירסם בשבוע שעבר הנחיה בעניין מדיניות התביעה בהעמדה לדין פלילי וענישה של תאגידים ■ לפי ההנחיה, אם תאגידים יפתחו תרבות ציות ואכיפה פנימית ויפעלו לאיתור ומניעת עבירות – הדבר יישקל לזכותם בעת ההחלטה על העמדתם לדין

פועל נופל מפיגום ומת. מי אשם? מנהל החברה שלא דאג לאמצעי בטיחות ראויים או החברה עצמה?

רשויות האכיפה מצפות מהדירקטוריונים והמנהלים בתאגידים להיות יותר תרבותיים. לא מדובר בתרבות במובן הרגיל, אלא בתרבות של ציות לחוק. מידת התרבות של שמירה על החוק בתאגיד תכתוב את החומרה שתגלה הפרקליטות כלפי התאגיד, אם ימצא אחראי לעבירה פלילית.

לפי ההנחיה של ניצן, אם תאגידים יפתחו **תרבות ציות ואכיפה פנימית** ויפעלו לאיתור ומניעת עבירות, תוך שיתוף פעולה עם רשויות האכיפה, הדבר יישקל לזכותם בעת ההחלטה על העמדתם לדין. המגמה משתלבת עם תהליכים מקבילים בגופים, כמו רשות ניירות הערך, שנוהגת להקל עם תאגידים מפוקחים שהנהיגו נוהלי אכיפה פנימית וציות.

ניצן מדגיש בהנחיה כי עצם קיום תוכנית אכיפה פנימית אינו מקנה לתאגיד פטור מאחריות פלילית. קיום תוכנית אכיפה פנימית יישקל כשיקול מקל עם התאגיד רק כשהיו קיימות ראיות ל**תוכנית האכיפה** היא אפקטיבית. החומרה נכתב כי ככל שמידת הכשל בתרבות הציות לחוק בתאגיד רחבה יותר כך גדל הסיכוי בהמעתת התאגיד לדין.

דוגמא - פסק דין תקדימי ינואר 2021

ייבוא מוצרים לרכב

מחזור שמנים

ייצור וייבוא צבעים

ייצור וייבוא שמנים
לרכב ולתעשייה

בעקבות תאונת עבודה: מנכ"ל חברת דלק תעשיות הורשע בגרימת חבלה ברשלנות

בית משפט השלום בתל אביב הרשיע את איתן סילביגר ובכירים
נוספים בחברה, בעקבות האירוע בו נפצע עובד באורח קשה במפעל
החברה בלוד בשנת 2013

ניצן צבי כהן עדכון אחרון: 03.03.2021, 19:06



תחנת דלק (צילום: דוד שי / ויקיפדיה).



בית משפט השלום בתל אביב הרשיע את מנכ"ל חברת דלק
תעשיות איתן סילביגר ובכירים נוספים, בגרימת חבלה
ברשלנות באירוע בו נפצע עובד באורח קשה במפעל
החברה בלוד בשנת 2013. הפסיקה התקדימית סוללת את
הדרך להטלת אחריות פלילית על מנהלים בכירים בגין אירועי
בטיחות במפעלים. הכרעת הדין בתיק ושלב הטיעונים
לעונש, שעשוי להגיע עד שנת מאסר נקבעו לתחילת אפריל.





תובנות עד כאן...

- לדירקטוריון להנהלה ולתאגיד אחריות מלאה על תחום הבטיחות.



- אכיפת הבטיחות בישראל התעצמה משמעותית בשנים האחרונות מכוונים יותר לתאגיד ומנהליו.

- תוכנית אכיפה פנימית בתחום הבטיחות, תצמצם את החשיפה הפלילית של הארגון מנהליו.

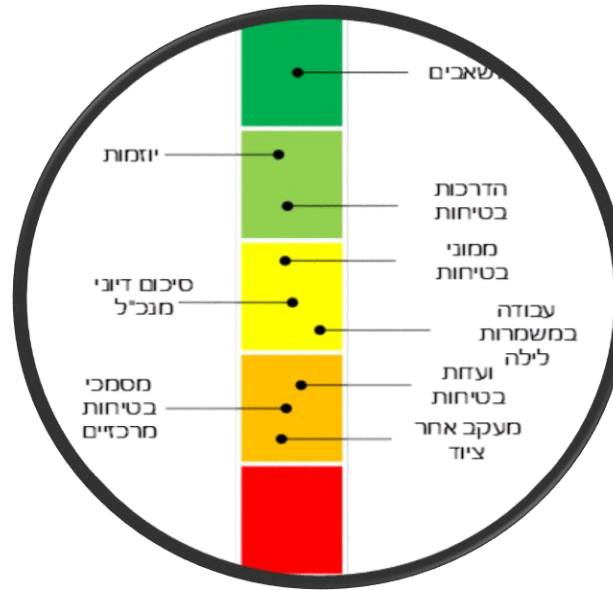
תוכנית אכיפה
פנימית לבטיחות



איך הדירקטוריון יכול להשפיע על הבטיחות והבריאות התעסוקתית בארגון?



לוודא כי לארגון תוכנית
אכיפה פנימית לתחום
הבטיחות



מיפוי מצב הבטיחות בארגון, ומידת
חשיפת מנהלים בדין - באמצעות
ועדת ביקורת תוך הפעלת מומחים
בתחום



מיצוב מדיניות הארגון בתחום
הבטיחות, ושילובו כאחד מנושאי
הדיון בישיבות הדירקטוריון

לסיכום

הכוונה נכונה של הארגון, ע"י הדירקטוריון, תוביל
לכך שיותר עובדים יחזרו הביתה שלמים ובריאים



... וגם תצמצם חשיפתם של המנהלים והתאגיד בדין..

תודה!



לפרטים נוספים:

ארז מימון, דירקטור
מנהל מחלקת ביקורת בטיחות
ובריאות תעסוקתית

טל: 052-9214966, 03-7106555

דוא"ל: Erez.Maymon@il.gt.com



פאהן קנה ניהול בקרה

המקצועיות שלנו היא הביטחון שלך

