

ניהול סיכונים לא ימנע שוחד בתרבות ארגונית לקויה

08/01/2017

עידו אסייג



ר"ח יוסי גינסר

מנכ"ל פאהן קנה ניהול בקרה בכנס איגוד המבקרים הפנימיים: "בתרבות עסקית לקויה, גם אם יש הנחיות פורמליות לא לשחד, הדרגים הנמוכים שרוצים לסגור עסקאות, ישחדו. אפשר להפיק ספר נהלים עב כרס, אבל אם התרבות היא בעייתית, בארגון יפעלו שלא לפי הנהלים אלא לפי התרבות הארגונית"

"זרימת מידע שוטפת ומלאה מההנהלה לדרגים הנמוכים ומהדרגים הנמוכים להנהלה היא קריטית לניהול סיכונים אפקטיבי בכלל ולמינעת מעילות בפרט"

ניהול סיכונים לבדו לא יכול למנוע שוחד בחברות ובארגונים המאופיינים בתרבות ארגונית לקויה. כך אמר ר"ח יוסי גינסר, מנכ"ל פאהן קנה ניהול בקרה Grant Thornton Israel, חברה בת של פירמת חאי החשבון פאהן קנה. ר"ח גינסר נשא דברים בכנס איגוד המבקרים הפנימיים (IIA) שנערך הבוקר (יום ה', 5.1) במתחם אוניו באירפורט סיטי.

לדברי ר"ח גינסר, "למרות שיותר ויותר חברות מטפלות כחלק מהביקורת הפנימית גם באתגר הכרוך במניעת שוחד של עובדי ציבור זרים, ישנן עדיין חברות ישראליות רבות אשר לא פועלות בנושא ומסכנות את עצמן". ר"ח גינסר העריך כי עליית המדרגה באכיפה של מתן שוחד לעובדי ציבור בכירים בחו"ל תיצור הרתעה ובעקבותיה מודעות גבוהה יותר להתגוננות כנגד סיכונים שוחד וצפה כי "נראה גם יותר כתבי אישום כנגד חברות ישראליות בנושא שוחד של עובדים זרים בשנים הקרובות".

"בכדי למנוע שוחד וסיכונים אסטרטגיים אחרים לארגון חובה לשלב לצד מינוי מנהל סיכונים מהלך של גיבוש וטיפוח של תרבות ארגונית טובה. מהלך זה דורש ממשל תאגידי איתן", הדגיש ר"ח גינסר. "לצד

מועדון המשקיעים של פאנדר

רעיונות
השקעה
למקצוענים

FUNDER
מכל הזוויות



זאת, זרימת מידע שוטפת ומלאה מההנהלה לדרגים הנמוכים ומהדרגים הנמוכים להנהלה, גם היא קריטית לניהול סיכונים אפקטיבי בכלל ולמינעת מעילות בפרט."

ח"ח ג'נסר המחיש את דבריו בדוגמאות: "בתרבות עסקית לקויה, גם אם יש הנחיות פורמליות לא לשחד, הדרגים הנמוכים שרוצים למשל לסגור עסקאות באפריקה, ישחדו. במובן זה, תרבות ארגונית שדורשת הישגים בכל מחיר משליכה מיד על הסיכון בנושאים כמו שוחד. אפשר להפיק ספר נהלים עב כרס אבל אם התרבות היא בעייתית, בארגון יפעלו שלא לפי הנהלים אלא לפי התרבות הארגונית. בהיבט של הצורך בזרימת מידע דו-כיוונית בין הדרגים הגבוהים והנמוכים, יש להבין שזרימה עדכנית של מידע להנהלה יכול לסייע במינעת מעילה של עובד."

ח"ח ג'נסר סיכם: "הארגון האמריקני COSO דייק כאשר קבע לפני כחצי שנה שארגונים צריכים להשתמש בהצהרת הייעוד, הערכים והתרבות שלהם כנקודת המוצא לאסטרטגיה הארגונית בנוגע לניהול סיכונים. ההנחיות של ארגון COSO צריכות לעניין גם מנהלי סיכונים וגם מנהלים ודירקטורים אחרים בחברות, מכיוון שהאחריות לניהול סיכונים נמצא לפתחם. המשמעות המעשית ברורה: במידה ומנהל הסיכונים נתקל בתרבות ארגונית בעייתית, אשר עלולה להכשיל יישום ניהול סיכונים אפקטיבי, עליו לשים מראה מול עיני ההנהלה ולהגיד לה שרק שינוי של התרבות הארגונית יאפשר לו לבצע בהצלחה את תפקידו."

הנתונים, המידע, הדעות והתחזיות המתפרסמות באתר זה מסופקים כשרות גולשים. אין לראות בהם המלצה או תחליף לשיקול דעתו העצמאי של הקורא, או הצעה או שיווק השקעות או ייעוץ השקעות ב: קרנות נאמנות, תעודות סל, קופות גמל, קרנות פנסיה, קרנות השתלמות או כל נייר ערך אחר או נדל"ן-בין באופן כללי ובין תחשב בנתונים ובצרכים המיוחדים של כל קורא – לרכישה ו/או ביצוע השקעות ו/או פעולות או עסקאות כלשהן. במידע עלולות ליפול טעויות ועשויים לחול בו שינויי שוק ושינויים אחרים. כמו כן עלולות להתגלות סטיות בין התחזיות המובאות בסקירה זו לתוצאות בפועל. לכתב עשוי להיות עניין אישי במאמר זה, לרבות החזקה ו/או ביצוע עסקה עבור עצמו ו/או עבור אחרים בניירות ערך ו/או במוצרים פיננסיים אחרים הנזכרים במסמך זה. הכותב עשוי להימצא בניגוד עניינים. פאנדר אינה מתחייבת להודיע לקוראים בדרך כלשהי על שינויים כאמור, מראש או בדיעבד. פאנדר לא תהיה אחראית בכל צורה שהיא לנזק או הפסד שיגרמו משימוש במאמר/ראיון זה, אם יגרמו, ואינה מתחייבת כי שימוש במידע זה עשוי ליצור רווחים בידי המשתמש.

[יש לך ביטוח בריאות?](#)

לתקנון האתר

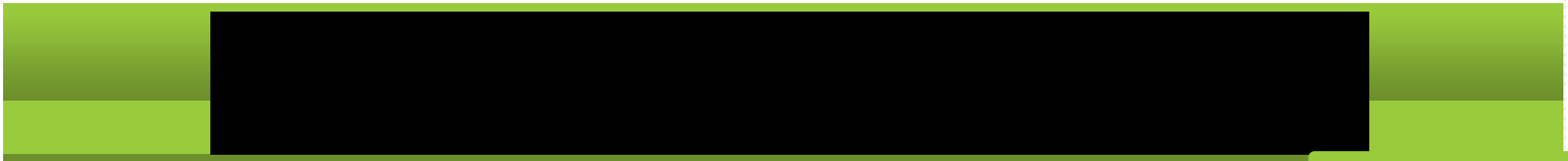
מודלים
(2D)
Large Cap
20/80
 מס' בי"ע 5119797

תשואה של
***3.34%**
בשנת 2016

לעומת 2.05%
 של מדד אג"ח
 כללי
 (מדד הייחוס)

למידע השלם
לחץ כאן

מודלים
קרנות נאמנות
 ידע נסיון ואמינות. חשנת 1995



↑
הקלד את שאלתך כאן